

Cahier des charges de l'atelier collectif  
**« Le management responsable moteur de développement  
de mon association »**

Dans le cadre du soutien aux activités d'utilité sociale créatrices d'emplois sur le territoire de la Haute-Savoie, le Dispositif Local d'Accompagnement, porté par France Active Savoie Mont-Blanc, a pour mission de favoriser la consolidation économique des structures du territoire développant des activités d'utilité sociale et créatrices d'emplois.

A cette fin, le DLA souhaite apporter un soutien technique additionnel à ces structures, en leur proposant une session de qualification collective ou une rencontre collective sur un thème pouvant intéresser plusieurs structures d'un même secteur d'activité ou confrontées à un même type de difficultés, afin de favoriser une dynamique de mutualisation et de réflexion commune.

L'accompagnement est réalisé par un.e consultant.e spécialisé.e choisi.e sur la base de propositions détaillées demandées et à au moins 3 cabinets compétents.

## **PUBLIC CIBLE**

---

Administrateurs.trices (président.e, trésorier.e...) et salarié.es des associations employeuses du département de la Haute-Savoie.

## **ELEMENTS DE CONTEXTE**

---

La RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises, ou Responsabilité Sociétale des Entreprises) regroupe l'ensemble des pratiques mises en place par les entreprises dans le but de respecter les principes du développement durable, c'est-à-dire être économiquement viable, avoir un impact positif sur la société mais aussi mieux respecter l'environnement.

De par leur fonctionnement démocratique et désintéressé (gouvernance bénévole), leur prise en compte des parties prenantes (adhérents, partenaires et/ou financeurs publics) pour mieux servir l'intérêt général, les associations sont, par nature, responsables et engagées. Pourtant rassurées sur leur impact social positif, les directions bénévoles comme salariées ne prennent pas toujours en compte leur responsabilité sociale en interne.

En effet, la sensation de mal-être au travail a augmenté de 10% chez les salarié(e)s français(e)s entre 2016 et 2018 et les associations ne sont pas exemptes de ce mal. Contrats précaires, phénomènes de « présentisme », ou inversement de burn-out chez les

salarié(e)s, bénévoles non formés sur leur fonction employeur etc. ne sont pas rares dans les structures de l'ESS, même si elles apportent du sens, de la motivation au travail.

## **OBJECTIFS DE L'ACCOMPAGNEMENT**

---

- Sensibiliser les directions bénévoles et salariées aux notions de bien-être au travail et au management responsable
- Identifier les leviers à actionner pour mettre en place des actions de RSE simples
- Montrer en quoi la RSE peut être une réelle plus-value pour le développement des activités et l'attractivité de l'association






## **CONTENU DE L'ACCOMPAGNEMENT**

---

### **1<sup>ère</sup> étape : Deux journées d'accompagnement collectif**





#### Jour 1 : Notions et autodiagnostic

Comprendre pourquoi et comment intégrer une démarche responsable dans la politique RH d'une association

-  Initiation à la RSE
-  Sensibilisation aux notions de Risques Psycho-Sociaux (RPS), Qualité de Vie au Travail(QVT) et Bien-Etre au Travail (BET) / management participatif/ politique de diversité et d'égalité professionnelle
-  Comment recruter, fidéliser et motiver les talents grâce à sa politique RSE ?
-  Comment se démarquer grâce à la RSE ?
-  Proposition d'un outil d'autodiagnostic facile et rapide à mettre en place dans une petite structure

*Entre les deux journées, les associations travailleront sur leurs autodiagnostic.*

#### Jour 2 : développer l'activité d'une structure de l'ESS : montrer en quoi la RSE peut être un moteur pour le développement de son association

-  Partage des autodiagnostic
-  Comment mettre en place un plan d'actions dans sa structure
-  Quels sont les facteurs clés de succès
-  Quels indicateurs de mesure et de suivi mettre en place en fonction des actions choisies

### **2<sup>ème</sup> étape : Une demi-journée à une journée d'accompagnement individuel par structure**

A l'issue de cette première phase d'accompagnement, un temps d'échanges aura lieu avec le DLA pour évoquer avec les structures participantes l'apport de cette première phase, vérifier la mobilisation des associations et analyser l'opportunité d'entreprendre une démarche RSE

pour chacune d'entre elles. Le cas échéant, une deuxième phase d'accompagnement individuel pourra être proposée. Ce temps individuel permettra de creuser de manière opérationnelle avec l'association une action de RSE qu'elle souhaite entreprendre.

## LIEU ET DATE DE L'INTERVENTION

---

Date : les deux journées collectives et les journées individuelles devront se dérouler avant le 31/12/2019.

Lieu :

- dans les locaux de France Active Savoie Mont-Blanc à Annecy pour les journées d'accompagnement collectif
- dans les locaux des structures pour les demi-journées/journées individuelles

**Dates : 24 mai et 3 juin 2019**

Inscriptions et informations par email [f.chaupard@franceactive-savoieumontblanc.org](mailto:f.chaupard@franceactive-savoieumontblanc.org) ou au 04.50.67.16.86.